

DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

N. 167 DEL 02/05/2022

Oggetto: Regolamento Progressioni di carriera – aggiornamento.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso:

- che, con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 103 del 16.06.2021, tenendo conto delle professionalità all'epoca presenti in azienda e di quelle necessarie a rendere il gruppo AIR pienamente autonomo nella gestione del patrimonio aziendale e del servizio pubblico di trasporto affidato, anche in vista di una possibile fusione con EAV srl, è stato adottato un nuovo organigramma aziendale e nuovi regolamenti per il reclutamento del personale e per le progressioni di carriera dell'AIR MOBILITA' Srl – oggi AIR CAMPANIA SRL;

Rilevato:

- che la Regione Campania, con successivi provvedimenti emergenziali, ha disposto l'affidamento ad AIR CAMPANIA SRL dei servizi minimi di TPL relativi al bacino di Caserta, precedentemente eserciti da CLP S.I. SpA, di quelle relativi al bacino di Salerno, già eserciti da SCAI Srl – già Buonotourist srl – e di quelli del comune di Morcone (BN), eserciti dalla soc. Angelo Iorio, con assunzione di complessivi n. 472 dipendenti;

- che, con ulteriore provvedimento emergenziale – Decreto Dirigenziale Mobilità n. 40 dell'11.04.2022 – è stato disposto l'affidamento, congiuntamente ad EAV Srl, dei servizi minimi di TPL relativi ai bacini di Caserta e Napoli, precedentemente affidati a CTP SpA, con assunzione di n. 201 unità di personale a tempo indeterminato, oltre a n. 46 a tempo determinato per incentivo all'esodo;

Considerato:

- che tali affidamenti, con l'acquisizione di nuovo personale da collocare funzionalmente, oltre ad intervenute quiescenze ed incentivi all'esodo, hanno evidenziato la necessità di aggiornare il regolamento progressioni di carriera per poter, attraverso la riqualificazione del personale e la valorizzazione del personale dipendente, efficacemente gestire i programmi futuri aziendali anche in prospettiva dell'espletamento dell'avviata gara regionale del TPL;

Vista:

- la relazione prot. AIRCA/0013851/2022 del 29.04.2022, del Dirigente Personale e Relazioni Industriali, dott. Michele De Iasi, con la quale è stata rappresentata la necessità di aggiornare il regolamento aziendale per le progressioni di carriera, alla luce delle nuove acquisizioni e della necessità di riqualificazione e collocamento funzionale del personale riveniente dagli affidamenti emergenziali ed in particolare da CTP SpA e, all'uopo, ha trasmesso bozza del nuovo regolamento – allegato - per la relativa approvazione;

Ritenuto:

- di approvare l'aggiornamento al regolamento per le progressioni di carriera, così come proposto dal Dirigente Personale e Relazioni Industriali;

Ravvisata la propria competenza all'adozione del presente atto e attestata la insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della L. 241/90 e della omologa misura contenuta nel P.T.P.C. 2022-2024;

DELIBERA

tutto quanto espresso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- prendere atto della nota prot. AIRCA/0013851/2022 del 29.04.2022, del Dirigente Personale e Relazioni Industriali, dott. Michele De Iasi, ed approvare l'aggiornamento al Regolamento per le Progressioni di Carriera di AIR CAMPANIA S.R.L. - allegato;
- pubblicare detto aggiornamento sul sito web di AIR CAMPANIA SRL, nella sezione Società Trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/criteri e modalità;
- mandare agli uffici competenti per gli adempimenti consequenziali.

L'Amministratore Unico
- Anthony Acconcia -

