

VERBALE SINDACALE

Addì, 16/12/2024 alle ore 10:30, si sono incontrati presso la sede aziendale di Pianodardine (AV):

Per AIR Campania Spa:

Dott. Michele De Iasi - Dirigente Personale e Relazioni Industriali

Ing. Serenella Matarazzo – Dirigente di Esercizio

Dott.ssa Sonia De Stefano – Ufficio Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gabriella Testa – Ufficio Gestione Risorse Umane

Per le Organizzazioni sindacali

Filt Cgil: Carlo Finozzi, Gennaro Esposito, Ciro Dello Russo

Fit Cisl: Giuseppe De Rosa, Angelo Picariello

Ultrasporti: Rea Santolo, Desiderato Luca

Uglfna: Fulvio Fasano, Geremia Perrone, Luca Limone

Faisa Cisl: Costantino Cucciniello, Domenico Cerrone

Per discutere del seguente O.D.G.

- Premio di Produzione 2025
- Organizzazione all'Esercizio – Addetti all'Esercizio
- Accordo Fasce di Garanzia

Per il primo punto all'O.d.g., data la natura sperimentale dell'Accordo, dal momento che le parti concordano sul fatto che 6 mesi di sperimentazione non sono sufficienti per verificare l'efficacia del Premio e le ripercussioni in termini di produttività, si concorda di prorogare il PdR, per tutte le categorie, fino a nuova definizione.

Pertanto, le parti concordano di rivedersi entro la fine del primo trimestre 2025, in modo da analizzare tutti i dati completi relativi al premio 2024 e per concordare eventuali accorgimenti e integrazioni da applicare per il 2025.

Le OO.SS. rappresentano di aver riscontrato delle difformità su quanto riconosciuto con il PdRg, con particolare riferimento alle prestazioni straordinarie.

L'Azienda chiarisce che eventuali difformità saranno oggetto di analisi e riconosciute così come previsto nell'Accordo.

Per il secondo punto all'O.d.g., l'Azienda rappresenta alle OO.SS. che, nelle more dell'indizione della nuova selezione per Addetti all'Esercizio, considerata la carenza di personale su alcuni depositi aziendali e le conseguenti gravi difficoltà di copertura del Servizio, occorre prevedere l'attribuzione temporanea della funzione di Addetto all'Esercizio al personale anziano in modo da colmare provvisoriamente le carenze.

Dopo ampio dibattito le parti condividono di fare una ricognizione della forza sui depositi dove è maggiore la criticità e di procedere all'indizione di una manifestazione di interesse, per l'attribuzione della funzione in via provvisoria, che verrà aperta al personale prossimo al pensionamento che, così come già avvenuto nelle precedenti selezioni, rientra nella casistica del personale che per limiti di età non potrebbe partecipare alle selezioni.

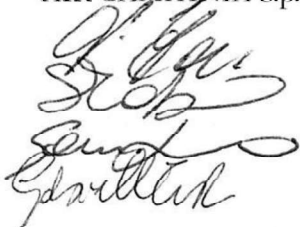
Al riguardo le parti si incontreranno a gennaio p.v. per la definizione della struttura organizzativa dell'area esercizio.

Per l'ultimo punto all'O.d.g., le OO.SS., in merito alla regolamentazione del diritto di sciopero, chiedono la riduzione delle fasce di garanzia da tre a due, in linea con quanto concordato per i "servizi assolutamente indispensabili".

L'Azienda, pur favorevole in linea di principio su quanto proposto, si riserva, comunque, di verificarne la fattibilità, dandone riscontro nel più breve tempo possibile.

Del che è verbale.

AIR CAMPANIA S.p.A.



Le OO.SS.

