



Deliberazione dell'Amministratore Unico

n. 108 del 24.10.2025

Oggetto: Affidamento incarico per l'adeguamento dell'organigramma aziendale, dei Regolamenti per le progressioni orizzontali/verticali e per la selezione del personale all'avv. Marco Giardetti.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso:

- che, con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 41/2021, Air Mobilità (già AIR CAMPANIA S.P.A.), affidava un incarico professionale all'Avv. Marco Giardetti, al fine di elaborare un organigramma aziendale e i Regolamenti per le progressioni orizzontali e verticali nonché per la selezione del personale di cui, fino a quel momento, l'azienda non ne risultava ancora dotata;

Considerato:

- che, con nota prot. n. AIRCA/0058025/2025 del 24/10/2025, il Dirigente Risorse Umane e Relazioni Industriali, dott. Michele De Iasi, ha rappresentato che:

- successivamente, nell'ottica degli affidamenti emergenziali dei servizi minimi di TPL ed il conseguente assorbimento di diverse aziende (CLP, CTP, SCAI) avviato dalla seconda metà del 2021 e proseguito nel 2022, è stato necessario revisionare l'organigramma, inserendo nuove figure e nuove strutture, anche alla luce delle progressioni di carriera interne e delle assunzioni di nuovi amministrativi avvenute nel periodo sopra richiamato;
- anche nel corso degli anni 2023 e 2024, all'esito di ulteriori selezioni interne ed esterne, si è reso necessario un ulteriore adeguamento dell'organigramma aziendale;
- nell'ultimo anno, a seguito dell'espletamento delle ultime selezioni esterne, si è dato seguito all'assunzione di ulteriori risorse amministrative che, conseguentemente, andranno inserite nelle strutture aziendali;
- tutti questi eventi hanno contribuito alla crescita di AIR CAMPANIA SPA sotto molteplici aspetti (servizio offerto, numero di dipendenti in forza, utenza, bacini serviti ecc.) ed hanno modificato significativamente il panorama amministrativo, strutturale, gestionale ed organizzativo dell'azienda;

- che, con la medesima nota, il predetto Dirigente ha rappresentato, altresì, che, per quanto sopra, si rende necessario un aggiornamento:

1. del quadro amministrativo e delle strutture aziendali, con relativa razionalizzazione delle risorse, adeguando ulteriormente l'organigramma aziendale e tenendo in considerazione sia le professionalità già presenti che quelle da poco inserite;
2. dei Regolamenti per la selezione di personale e per le progressioni orizzontali/verticali;

Vista:

- la citata nota prot. n. AIRCA/0058025/2025 del 24/10/2025, con la quale il menzionato Dirigente, tenuto conto della necessità di provvedere, quanto prima, all'adozione di un nuovo organigramma aziendale e all'aggiornamento dei Regolamenti per le progressioni orizzontali/verticali e per la selezione del personale e rilevata l'impossibilità per la Dirigenza R.R.U.U. e R.R.I.I. di provvedere, nel breve, a detti adempimenti, ha proposto di conferire l'incarico all'Avv. Marco Giardetti, professionista referenziato, specializzato negli ambiti in questione e che, peraltro, ha già svolto in passato le attività sopra descritte in modo puntuale e proficuo, rappresentando che lo stesso professionista, a seguito di colloqui intercorsi (mail 20/10/2025 richiesta di disponibilità prot. n. AIRCA/0057637/2025 del 22/10/2025; mail 20/10/2025 offerta/preventivo prot. n. AIRCA/0057638/2025 del 22/10/2025; mail 22/10/2025 controproposta prot. n. AIRCA/0057639/2025 del 22/10/2025; mail accettazione della controproposta del 22/10/2025 prot. n. AIRCA/0057640/2025 del 22/10/2025), ha già comunicato la propria disponibilità ed accettato la controproposta economica aziendale per un importo di € 10.000,00 oltre accessori, IVA, CPA, spese generali ex DM 55/2014, detratta la R.A. e spese vive documentate;

Sentita: la Direzione Generale;

Ritenuto:

- pertanto, di prendere atto della nota a firma del Dirigente Risorse Umane e Relazioni Industriali e autorizzare quanto proposto;

Ravvisata:

- la propria competenza all'adozione del presente atto ed attestata la insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della L. 241/90 e della omologa misura contenuta nel PTPCT 2025-2027;

D E L I B E R A

tutto quanto espresso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- prendere atto della nota prot. n. AIRCA/0058025/2025 del 24/10/2025 del Dirigente Risorse Umane e Relazioni Industriali, dott. Michele De Iasi e, per l'effetto, su conforme parere della Direzione Generale, autorizzare l'affidamento diretto – ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023 - dell'incarico professionale all'avv. Marco Giardetti, per l'aggiornamento del quadro amministrativo e delle strutture aziendali, con relativa razionalizzazione delle risorse e adeguamento dell'organigramma aziendale e dei Regolamenti per la selezione di personale e per le progressioni orizzontali/verticali, per un importo di € 10.000,00 oltre accessori, IVA, CPA, spese generali *ex* DM 55/2014, detratta la R.A. e spese vive documentate;

- nominare il Dirigente Risorse Umane e Relazioni Industriali, dott. Michele De Iasi, quale RUP;

- mandare agli uffici competenti per gli adempimenti consequenziali.

L'Amministratore Unico
F.to Anthony Acconcia