



Determinazione della Direzione Generale

n. 427 del 19.11.2025

Oggetto: Autorizzazione all'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n.36/2023, alla Società Cornerstone International Italia, per l'erogazione del percorso formativo "*Programma di Empowerment Femminile Interaziendale*" - Dicembre 2025/Giugno 2026.

LA DIREZIONE GENERALE

Premesso:

- che, con nota prot.n. AIRCA/0063726/2025 del 19/11/2025, il Dirigente Risorse Umane e Relazioni Industriali, dott. Michele De Iasi, ha proposto la partecipazione ad una iniziativa di notevole valore strategico per lo sviluppo professionale dei dirigenti e per i benefici diretti sull'organizzazione, rappresentando che è stato selezionato il “*Programma di Empowerment Femminile Interaziendale*”, erogato da Cornerstone International Italia, quale percorso formativo di alto profilo della durata di 7 mesi (dicembre 2025 - giugno 2026), strutturato in modalità mista (blended) con sessioni in presenza a Roma ed attività virtuali;

Considerato:

- che, con la citata nota prot. AIRCA/0063726/2025 del 19/11/2025, il predetto Dirigente ha rappresentato, altresì, che:

1. l'indicato programma mira a potenziare le competenze trasversali e di leadership fondamentali per ricoprire, con ancora maggiore efficacia, il ruolo dirigenziale ricoperto, specificando, in particolare, che il corso si concentra su:
 - *Consapevolezza e Visione Strategica*: per guidare i processi con una rinnovata comprensione del contesto normativo e culturale;
 - *Self-Empowerment e Intelligenza Emotiva*: per gestire team e relazioni complesse con maggiore sicurezza, resilienza e capacità di influenzare positivamente;
 - *Strategia e Leadership al Femminile*: per integrare modelli di gestione innovativi, empatici e inclusivi, trasformando le diversità in un vantaggio competitivo;
 - *Comunicazione e Networking*: per rafforzare il personal branding aziendale e costruire una rete di relazioni interaziendali preziose per AIR CAMPANIA SPA;
2. la partecipazione al percorso permetterebbe di acquisire strumenti operativi immediatamente spendibili, contribuendo a:
 - migliorare le performance del team che guida;
 - introdurre best practice per la creazione di un ambiente di lavoro più inclusivo e coeso;
 - generare nuovo valore tangibile per l'Azienda, attraverso l'applicazione di modelli strategici appresi (es. SWOT, Business Canvas);
3. l'impegno economico per la partecipazione all'indicato percorso formativo, in merito ai costi e alle modalità di pagamento è, secondo quanto comunicato dal fornitore, dettagliato come di seguito:

DETTAGLIO COSTI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

- Quota di partecipazione individuale: € 3.500,00 + IVA;
- Cosa include: Accesso a tutte le sessioni formative (kickoff, 6 moduli, celebration), assessment di personalità Big Five con report e consulenza fenomenologica individuale, toolkit operativo, materiali didattici, attestato di partecipazione;

Modalità di pagamento della quota formativa:

L'importo di € 3.500,00 + IVA è suddiviso in 7 tranches con le seguenti scadenze:

- Dicembre 2025, Gennaio 2026, Febbraio 2026, Marzo 2026, Aprile 2026, Maggio 2026, Giugno 2026;

Fatturazione: La fatturazione sarà emessa il 7 di ogni mese. Il pagamento dovrà essere effettuato secondo le modalità previste dall'articolo 17-ter del D.P.R. n. 633/1972 (scissione dei pagamenti - split payment), con pagamento a 30 giorni data fine fattura mese (d.f.f.m.);

Spese di viaggio e soggiorno: Stimate in € 1.200,00 per le 6 trasferte a Roma (vitto, alloggio e trasporti);

Costo totale stimato: € 4.700,00 + IVA;

Rilevato:

- che, con la richiamata nota prot. AIRCA/0063726/2025 del 19/11/2025, il Dirigente Risorse Umane e Relazioni Industriali, dott. Michele De Iasi, ha proposto di:

1. autorizzare l'affidamento diretto - ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n.36/2023 – dell'erogazione del percorso formativo “*Programma di Empowerment Femminile Interaziendale*”, alla Società Cornerstone International Italia;
2. autorizzare l'iscrizione al menzionato corso della Dirigente Esercizio, ing. Serenella Matarazzo, per un costo totale stimato pari a € 4.700,00, oltre IVA (€ 3.500,00, oltre Iva + spese di viaggio e soggiorno, stimate in € 1.200,00 per le 6 trasferte a Roma - vitto, alloggio e trasporti);

Ritenuto:

- pertanto, di prendere atto della suddetta nota a firma del menzionato Dirigente e autorizzare quanto proposto;

Ravvisata:

- la propria competenza all'adozione del presente atto in forza dei poteri conferiti con Verbale di Assemblea dei Soci di AIR CAMPANIA SPA del 08.05.2024 e di quelli attribuiti da Statuto, attestata la insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della L. 241/90 e della omologa misura contenuta nel PTPCT 2025 – 2027;

D E T E R M I N A

tutto quanto espresso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- prendere atto della nota prot. n. AIRCA/0063726/2025 del 19/11/2025 del Dirigente Risorse Umane e Relazioni Industriali, dott. Michele De Iasi, e, per l'effetto:

1. autorizzare l'affidamento diretto - ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n.36/2023 – dell'erogazione del percorso formativo “*Programma di Empowerment Femminile Interaziendale*”, alla Società Cornerstone International Italia;
2. autorizzare l'iscrizione al menzionato corso della Dirigente Esercizio, ing. Serenella Matarazzo, per un costo totale stimato pari a € 4.700,00, oltre IVA (€ 3.500,00, oltre Iva + spese di viaggio e soggiorno, stimate in € 1.200,00 per le 6 trasferte a Roma - vitto, alloggio e trasporti), da corrispondersi secondo le modalità di fatturazione dettagliate in narrativa;
3. nominare il Dirigente Tecnico, ing. Carmine Alvino, Responsabile Unico del Progetto (RUP);

- mandare agli uffici competenti per gli adempimenti consequenziali.

La Direzione Generale
Anthony Accocca

